



Mindworking Asia

## CSR | Corporate Social Responsibility

Gilt für die Graphic Associates International Limited (GAIL) – eine Gesellschaft mit Sitz in Bangladesh, die sich zu 98 % im Besitz der Mindworking Asia A/S, dänische Handelsreg.-Nr. (CVR Nr.) 27 21 28 24 und zu 2 % im Besitz der örtlichen Gesellschaft Ahmed Infotech Solutions befindet.

### Zweck

Bei der Auslagerung von Aufgaben ins Ausland legen wir Wert darauf, dass soziale und Umweltbelange beachtet werden. Den Mitarbeitern und Kunden des Unternehmens sollen die Ziele vor Augen geführt werden, damit sie wissen, wofür wir stehen.

### Arbeitsbedingungen

Das Unternehmen hat eine Richtlinie namens „Human Resource Management Policy and Guideline“ ausgearbeitet, in der das Verhältnis zwischen Geschäftsleitung und Belegschaft geregelt ist. Sie wird allen neu eingestellten Beschäftigten ausgehändigt. Darin ist u. a. festgelegt, dass nur Personen über 18 Jahren beschäftigt werden. Keiner kann aufgrund seiner politischen oder religiösen Überzeugung bzw. aufgrund sonstiger Gegebenheiten benachteiligt werden.

Die Büroeinrichtung für unsere Mitarbeiter entspricht europäischen Standards, d. h. wir achten auf Ergonomie, Beleuchtung, benutzerfreundliche Bildschirme, klimatisierte Räume und gute sanitäre Bedingungen.

Im Folgenden einige Beispiele aus unserer CSR-Politik:

- Arbeitsverträge für alle
- 37 Stundenwoche
- Volle Verpflegung am Arbeitsplatz für alle drei Schichten
- 5 Wochen Urlaub pro Jahr
- 4 Monate Kündigungsfrist
- 15 % Rentenversicherungsbeitrag
- Extra Lohn für Überstunden
- Krankenversicherung
- Mitarbeiterentwicklungsgespräche mit festgelegten Entwicklungsprogrammen für alle
- 6 Monate Elternzeit bei vollem Lohn
- Voller Lohn im Krankheitsfall unabhängig von der Dauer der Arbeitsunfähigkeit ausgenommen dauerhafte Arbeitsunfähigkeit.

### Sonstige Bedingungen

Da wir überwiegend in Büros arbeiten, sind negative Auswirkungen auf die Umwelt eher gering. Wir bemühen uns jedoch, soweit möglich Strom zu sparen (Beleuchtung, IT-Technik).

### Erklärung zum Verhaltenskodex (Code of Conduct)

Wir erfüllen voll und ganz die Punkte der Standarderklärung, die von den dänischen Organisationen ‚Dansk Industri‘ und ‚Institut for Menneskerettigheder‘ herausgegeben wurde. Man kann diese von unserer Website herunterladen oder sich zwecks Zusendung an die Fa. Mindworking Asia A/S wenden.