

CSR | Corporate Social Responsibility

Gældende for Graphic Associates International Limited (GAIL) – et selskab etableret i Bangladesh, som er ejet af Mindworking Asia A/S CVR nr. 27 21 28 24 (85%) og af et lokalt selskab Ahmed Infotech Solutions (15%).

Formål

Vores indsats for at integrere sociale og miljømæssige hensyn i vores outsourcing koncept tager udgangspunkt i et aktivt tilvalg. Vi ønsker med en offensiv tilgang til CSR at skabe og vedligeholde goodwill, således at vores profil og positionering blandt virksomhedens kunder og medarbejdere er klar.

Personaleforhold

Selskabet har udarbejdet "Human Resource Management Policy and Guideline" hvori alle relevante forhold i relation til medarbejdere og ledelse er behandlet. Guidelines udleveres til alle ansatte ved ansættelsesforholdets start. Alle medarbejdere skal minimum være fyldt 18 år. Vi sikrer, at ingen ansatte diskrimineres på grund af politiske, religiøse eller andre forhold. Vi tilbyder barselsorlov på 6 måneder med fuld løn. Vi har ingen periodebegrænsninger på ikke permanente sygdomstilfælde og alle har 5 ugers betalt ferie.

Vi har kontorfaciliteter af europæisk standard for medarbejdere, dvs. vi tager hensyn til ergonomi, belysning, brugervenlige computerskærme, lokaler med air condition og gode sanitære forhold.

I tilgift til lønnen, som er tilpasset almindelige markedsvilkår, har vi en „healthcare“-ordning og en pensionsopsparing på 15%. Alle medarbejdere tilbydes fuld forplejning fra egen kantine. Vi sørger for transport til medarbejdere, til og fra arbejdspladsen, i firmaets køretøjer.

I Bangladesh er arbejdsugen i private virksomheder normalt på 6 arbejdsdage. Vi anvender imidlertid en 5 dages arbejdsuge og den gennemsnitlige arbejdstid er 37 timer pr. uge.

Alle medarbejdere gennemgår et udviklingsforløb hvor de lærer engelsk, og hvor de tilegner sig en grafisk viden, som de også kan anvende generelt på arbejdsmarkedet. I forbindelse med den årlige udviklingssamtale med hver enkelt medarbejder, går vi i dybden med de fremtidige ønsker. Det er med til at sikre motivation og glæde på arbejdspladsen, så vi kan bibeholde den meget lave grad af medarbejder udskiftning.

Øvrige forhold

De miljømæssige konsekvenser af arbejdet i vores kontormiljø er begrænsede. Vi tilstræber at anvende energibesparende enheder, hvor det er muligt, både i forbindelse med belysning og i forbindelse med vores anvendelse af IT-udstyr.

Erklæring (Supplier Code of Conduct)

Vi opfylder i enhver henseende de betingelser, der er udarbejdet i den standarderklæring, som Dansk Industri og Institut for menneskerettigheder har udarbejdet. Erklæringen kan downloades fra vores hjemmeside, eller du kan kontakte Mindworking Asia og få den tilsendt.